

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей директора и главного бухгалтера**

Должности	Критерии	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заместители директора	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации, в том числе в вышестоящие органы	20%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися		10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья обучающихся	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития организации	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой или экспериментальной площадки	30%
		Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях: региональном, межрегиональном, всероссийском, международном	10% 15% 25% 50%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности организации и заместителей директора	освоение образовательной программы по результатам отметок за цикл и годовых отметок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	15%

		реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 70%	5%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%
		Включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	Наличие свидетельств высокого признания качества деятельности организации	20%
		Инновационная деятельность	Наличие инновационных проектов регионального, всероссийского и международного уровней	15%
			Наличие инновационных проектов с грантовой поддержкой	20%
		Результаты ГИА	Отсутствие выпускников 9-х, 11-х классов, не получивших аттестаты	
	Обеспечение сохранности имущества, переданного на хранение, ведение его надлежащего учета	своевременное предоставление в бухгалтерию отчетности в течение квартала	отсутствие замечаний по хранению имущества и ведению его учета	25%
	Осуществление контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических норм и правил содержания служебных помещений	отсутствие замечаний, предписаний		20%
Главный бухгалтер	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой организации	отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя организации, граждан		40%
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100%	40%

	Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение планов мероприятий согласованных с учредителем, по устранению замечаний	100%	30%
	<b>За качество выполняемых работ</b>			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности организации	99-100% 95-98%	40% 30%
		отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности организации		50%