

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогический персонал (учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель, педагог дополнительного образования, учитель внеурочной деятельности, педагог-организатор, инструктор по физической культуре, педагог - библиотекарь, инструктор по труду)	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях и проектах (очно)	Наличие победителей и призеров (очно): - международный уровень - федеральный уровень - краевой уровень - муниципальный уровень	40 (за одного обучающегося или команду); 30 (за одного обучающегося или команду); 25 (за одного обучающегося или команду); 10 (за одного обучающегося или команду)	на месяц
	Объективность выставления отметок по результатам внешней независимой экспертизы	Объективность отметок (соответствие отметки выставленной учителем и отметки полученной по результатам внешней независимой экспертизы) ККР, ВПР, КДР	Показатель объективности отметки учителя Объективность 100-90% 80%	- 10 баллов; - 5 баллов	на месяц

		<p>ГИА (ЕГЭ-11; ОГЭ-9 кл)</p> <p>За каждого сдавшего ГИА</p> <p>За результаты ЕГЭ:</p> <p>средний балл</p> <p>выше краевого</p> <p>российского (при 100% успеваемости)</p> <p>За каждого сдавшего ЕГЭ</p> <p>на 100 баллов</p> <p>За результаты ОГЭ (при 100% успеваемости):</p> <p>Качество 60-80%</p> <p>81-90%</p> <p>91-100%</p> <p>За каждого сдавшего ОГЭ</p> <p>на отметку 5 (отлично)</p> <p>За каждого сдавшего ОГЭ</p> <p>на максимальный</p> <p>первичный балл</p>	<p>1 балл</p> <p><i>Превышение:</i></p> <p><i>до 10 баллов</i></p> <p>- 15 баллов;</p> <p><i>до 15 баллов</i></p> <p>- 20 баллов;</p> <p><i>свыше 15 баллов</i></p> <p>- 30 баллов;</p> <p>50 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>15 баллов</p> <p>20 баллов</p> <p>2 балла</p> <p>15 баллов</p>	<p>на месяц</p>
	<p>Выполнение требований</p> <p>ФГОС</p> <p>(информация от</p> <p>заместителей директора)</p>	<p>1. 100 %</p> <p>успеваемость класса</p> <p>(классному</p> <p>руководителю)</p> <p>2. Качество обученности</p> <p>по предмету (по итогам</p> <p>учебного года)</p> <p>60-69%</p> <p>70-100%</p> <p>(общий средний балл за</p> <p>год, с учетом всех</p> <p>классов)</p>	<p>15 баллов</p> <p>15 баллов;</p> <p>20 баллов;</p>	<p>на месяц</p> <p>(1 раз в</p> <p>полугодие)</p> <p>на месяц</p> <p>(единовременно)</p>

	Организация деятельности по включенности обучающихся в федеральные проекты «Большая перемена», «Пушкинская карта»	Участие обучающихся в конкурсах «Большая перемена». Применение обучающимися «Пушкинской карты»	Положительная динамика	10 баллов	на месяц (1 раз в полугодие)
	Организация деятельности по вовлечению обучающихся в Российское движение детей и молодежи (РДДМ), «Орлята России», движение «Юнармия»	Участие обучающихся в РДДМ, движении «Юнармия» и «Орлята России»	Положительная динамика	10 баллов	на месяц (1 раз в полугодие)
	Организация деятельности школьных спортивных клубов	Участие обучающихся в школьных спортивных клубах	Количество участников не менее 50% от общего числа обучающихся	10 баллов	на месяц
	Достижения обучающихся	<p>Очное участие обучающихся в вузовских олимпиадах из всероссийского перечня олимпиад</p> <p>Участие обучающихся во Всероссийской предметной олимпиаде школьников</p>	<p>Отборочный этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель - призер <p>Заключительный этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель - призер 2 степени - призер 3 степени 	<p>20 баллов (за одного обучающегося);</p> <p>15 баллов (за одного обучающегося);</p> <p>25 баллов (за одного обучающегося);</p> <p>20 баллов (за одного обучающегося);</p> <p>15 баллов (за одного обучающегося)</p>	на месяц

		Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	<u>Муниципальный этап</u> - победитель - призёр <u>Региональный этап:</u> - участник - вошел в десятку - призёр - победитель <u>Заключительный этап:</u> - участник - призёр - победитель	5 баллов - за одного обучающегося; 4 балла - за одного обучающегося; 5 баллов - за одного обучающегося; 15 баллов (за одного обучающегося) 20 (за одного обучающегося) 25 (за одного обучающегося) 15 баллов - за одного обучающегося; 40 баллов (за одного обучающегося) 50 баллов (за одного обучающегося)	на месяц
		Участие в конкурсах и фестивалях (очное, за исключением творческих работ – ИЗО, Технология) конкурентные конкурсы и фестивали, с ограниченным количеством победителей и призеров	Муниципальный уровень - Призер - Победитель Региональный уровень - Призер - Победитель Федеральный уровень - Призер - Победитель	<u>Личный зачет</u> 3 5 5 10 10 15 <u>Командный зачет</u>	на месяц на месяц

			- Призер - Победитель Региональный уровень - Призер - Победитель Федеральный уровень - Призер - Победитель	5 7 10 15 15 20	
		Участие в массовых интеллектуальных конкурсах	70 – 85 баллов 86 - 100 баллов	3 – за каждого обучающегося 5 – за каждого обучающегося	
		Краевой проект «Школьная спортивная лига» Физкультурно-спортивные и спортивно-массовые мероприятия	Муниципальный уровень - Призер - Победитель Региональный уровень - Участие (вошли в десятку) - Призер - Победитель Федеральный уровень - Участие (вошли в десятку) - Призер - Победитель	<u>Личный зачет</u> 4 5 8 10 15 10 20 30	на месяц
			Муниципальный уровень - Призер - Победитель Региональный уровень - Призер - Победитель Федеральный уровень	<u>Командные игровые виды спорта</u> 10 15 15 20	

			- Призер - Победитель	20 30	
		Участие в конкурсах среди школьных спортивных клубов	Муниципальный уровень Региональный уровень Зональный уровень Всероссийский уровень	10 20 30 40	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса и неурочной деятельности	Очное участие в профессиональных конкурсах и конференциях (заочное с публикацией работы, при предоставлении копии страницы титульного листа сборника и копий страниц, на которых опубликована статья и/или сертификата, подтверждающего наличие публикации, публикация одной статьи в разных сборниках не учитывается)	Результаты участия: Муниципальный уровень: - победитель - призер - участие Региональный уровень - победитель - призер - участие Федеральный уровень - победитель - призер - участие	25 20 5 30 25 15 50 30 15	на месяц
		Освоение и использование современных образовательных технологий	Обобщение и представление опыта на открытых мероприятиях различного уровня -муниципальный уровень -региональный уровень	10 20	на месяц
		Наставническая работа		10	на месяц

	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой межпредметного содержания	Наличие сетевой программы	20	на месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ - муниципальный уровень	10	на месяц
		- региональный уровень	15	
		- федеральный уровень	20	
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	
	Разработка и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) обучающихся и педагогов	Разработка ИОМ обучающихся или педагогов	До 15	на месяц (единовременно)
		Реализация ИОМ	10	на месяц (1 раз в полугодие)
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10	на месяц
	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного	10	на месяц

		процесса		
	Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося	на месяц
	Включенность в школьные спортивные клубы	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в школьные спортивные клубы 30-50% от общего количества детей с ОВЗ	10	на месяц
		Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в школьные спортивные клубы 50-70% от общего количества детей с ОВЗ	15	на месяц
		Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в школьные спортивные клубы от 70% от общего количества детей с ОВЗ	20	на месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30	на месяц
Повышение	Организация занятости	Доля занятых	10	на месяц

эффективности работы по профилактике правонарушений несовершеннолетних	несовершеннолетних, оказавшихся в социально опасном положении, в конфликте с законом	несовершеннолетних, оказавшихся в социально опасном положении, в конфликте с законом, в образовательных программах дополнительного образования		
Интенсивность и высокие результаты работы	За разовую дополнительную работу, не связанную с должностными обязанностями, выполненную по поручению руководителя (директора, заместителя директора), обусловленную производственной необходимостью (информация от директора, заместителей директора)	100% выполнение	1-30	на месяц
	<p>Проверка контрольных работ внешней экспертизы: ВПР, КДР, ККР, ЧГ;</p> <p>Проверка работ всесибирской олимпиады школьников</p> <p>Внутренний контроль: - диагностические работы; - пробные ОГЭ, ЕГЭ;</p>	Количество проверенных работ	<p>0,2 (за одну работу)</p> <p>0,5 (за одну работу)</p> <p>0,2 (за одну работу) 0,2 (за одну работу)</p>	на месяц

		Проверка работ школьного этапа ВОШ Заполнение бланков участия в интеллектуальных конкурсах (начальная школа)	Количество заполненных бланков	0,1 (за один бланк)	
		Руководство профсоюзной организацией	100% Выполнение функциональных обязанностей, связанных с деятельностью профсоюзной организации	10-30	на месяц
		Соблюдение Положения о школьной форме и внешнем виде обучающихся (классные руководители)	Отсутствие нарушений	10	на месяц (один раз в полугодие)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды образовательной организации	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, медиацентр, туристический клуб и др.)	20	на месяц
		Организация мероприятий календарного плана воспитательной работы	Обеспечение работы в соответствии с планом	10	на месяц
		Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся	5 за 1 мероприятие	на месяц

		«группы риска»	Доля обучающихся данной группы, включившихся в общественно полезную деятельность	15	на месяц
			Доля обучающихся, снятых с различных видов учёта	10	на месяц
			Доля обучающихся, включенных в систему индивидуального сопровождения и наставничества	5	на месяц
	Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программа, проекты всероссийского уровня	10	на месяц
		Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участники мероприятий, которые подготовлены советником	10	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическими работниками образовательной организации по реализации программы воспитания	Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками образовательной организации (учителями, педагогом-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными	20	на месяц

		руководителями) по реализации программы воспитания			
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др), участвовавших в мероприятиях, организованных советником	15	на месяц	
	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	5	на месяц	
	Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в Российском движении детей и молодежи «Движение первых» (далее — РДДМ)	Поддержка создания первичного отделения РДДМ в образовательной организации	5	на месяц
			Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия РДДМ	5	на месяц
			Количество начальных классов, реализующих программу «Орлята России»	5	на месяц
		Организация работы школьного актива	Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного	10	на месяц

			актива		
			Количество обучающихся, участвующих в программе «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов	10	на месяц
			Создание Центра детских инициатив	15	на месяц
			Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся	5 за 1 мероприятие	на месяц
	Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности.	Участие в работе методических (профессиональных) объединений.	Участие в работе методических (профессиональных) объединений, в том числе творческих (проблемных)	10	
		Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов	20	на месяц
		Участие в профессиональных конкурсах	Участие и достижения в профессиональных конкурсах (очно, заочно, дистанционно)	20	на месяц
		Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	20	на месяц
		Выплаты за качество выполняемых работ			
	Личный вклад в	Освоение дополнительных	Освоение	10	на месяц

	повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	профессиональных программ	дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)		
		Применение современных педагогических технологий, в том числе ИКТ	Применение современных педагогических технологий в практической деятельности	10	на месяц
<i>Заведующий библиотекой</i>	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки, библиотекой ЛитРес	более 80%	10	на месяц
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	10	на месяц
<i>секретарь учебной части, лаборант, старший лаборант, оператор ЭВМ, делопроизводитель, системный администратор</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10 (за одну базу)	на месяц
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	10	на месяц

	Своевременное оформление локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам,	100% соответствие нормам действующего законодательства	10	на месяц
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	5	на месяц
	Обработка и предоставление дополнительной информации	Наличие замечаний	0	5	на месяц
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем.	100%	10	На месяц
	Выплаты за высокие результаты работы				
	Состояние технического и программного обеспечения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, программного обеспечения	Стабильно	10	на месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	10	на месяц
		Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	20	на месяц

	Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	Качественная организация работы и обслуживание на высоком уровне	Отсутствие замечаний	10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	10	на месяц
	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте.	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	10	на месяц
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения для администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	5	на месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	10	на месяц
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	на месяц
<i>дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений, оператор хлорустановки, слесарь – сантехник, слесарь - электрик и др.</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности Обеспечение сохранности имущества	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества		30	на месяц
				10	на месяц

	и его учет				
Выплаты за высокие результаты работы					
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30	на месяц
	Участие в подготовке мероприятий учреждения	Осуществление подготовительных работ по организации мероприятия	постоянно	10	на месяц
	Инициатива и творческий подход к подготовке мероприятий	Наличие предложений к администрации по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	10	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10	на месяц
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	10	на месяц
	Уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний комиссии по приемке		20	на месяц
	Благоустройство территории учреждения	Уход за зеленой зоной	наличие	20	на месяц
Юрисконсульт, специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства,	Соответствие нормам действующего законодательства	100	40	на месяц

	нормативных локальных актов учреждения (положений, приказов и др.), юридически значимых документов для граждан (исковые заявления, жалобы и т.п.))				
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100	10	на месяц
	Выполнение особо важных и срочных работ с проявлением инициативы (или поручений руководителя)	выполнение в полном объеме в соответствии с планом или конкретным заданием руководителя без замечаний	100%	40	на месяц
	Соблюдение сроков установленных трудовым законодательством по оформлению приема, перевода, увольнения работников. Систематизация в установленном порядке личных дел, приказов по кадровым вопросам	Соответствие заданным нормам	100%	30	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Осуществление юридических консультаций для работников, обучающихся и их родителей (законных	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	10	на месяц

	представителей)				
	Соблюдение установленных сроков подготовки и исполнения юридических значимых документов	Исполнение без замечаний и нарушений сроков	0	40	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию, оформлению внутренних документов	Соблюдение регламентов	10	на месяц
Старший методист, методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрению инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, документов по апробации и внедрению инновационных программ, технологий, методов у педагогических работников	1 Более 1	20 50	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненного плана	80% 100%	5 10	на месяц
	Сопровождение участия Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных	Степень участия и уровень достижений сопровождаемых педагогических кадров	Участник призер	10 40	На месяц

	программ и т.п.				
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	1 Более 1	50 100	на месяц
<i>Бухгалтер</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение бухгалтерской документации, контроль за проведением хозяйственных операций, за порядком документооборота	Полнота и соответствие документации установленным требованиям	100%	40	На месяц
	Соблюдение законодательства при совершении фактов хозяйственной жизни	Штрафы, взыскания, замечания	0	40	на месяц
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	20	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполнения порученных заданий, отчетов	Выполнение заданий, отчетов, поручений в установленные сроки (ранее установленных сроков) без снижения качества выполняемой работы	постоянно	40	на месяц
	Выполнение дополнительных работ	Наличие дополнительной работы	постоянно	40	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Своевременное и качественное представление бухгалтерской и	Отсутствие возврата документов на доработку, отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и		40	на месяц

	налоговой отчетности	налогового учета			
--	----------------------	------------------	--	--	--